

Arbejdsmiljørapport fra lokaludvalg til områdeudvalg

Jeres beskrivelser af arbejdsmiljøet indgår i arbejdsmiljødrøftelserne i områdeudvalget og hovedudvalget. Rapporten er opbygget, så I kan lave den i forbindelse med jeres lokale årlige arbejdsmiljødrøftelse. For yderligere information se personalepolitikken og MED-aftalen eller spørg HR-afdelingen. Husk at indsende rapporten i god tid inden områdeudvalgets møde i 2. kvartal.

Arbejdsplads: Socialpsykiatri Norddjurs, Rusmiddelcenteret, Neuropædagogisk team

Dato for sidste APV: Marts 2022

Dato for sidste besøg af arbejdstilsynet: Bofællesskabet Dolmer Have 30.november 2022

Har arbejdstilsynet givet påbud til arbejdspladsen og i så fald hvilke?

Strakspåbud ift til alenearbejde

Arbejdsmiljøgruppens medlemmer d.d.:

- Jan Hoel
- Carsten K Pedersen
- Henrik Fuglsang
- Adnan Tica
- Anne Karen Møller
- Gitte Søby/Rikke Levring
- Marie Kohsel Justesen

Arbejdsmiljøet i det forløbne år

Beskriv de ting i jeres arbejdsmiljø, der fungerer godt:

- Samarbejde omkring Coronaværnetiltag frem til marts 2022
- Dialog og åbenhed mellem ledelse og medarbejdere
- Medarbejdernes indflydelse på egen arbejdsplads og opgaveløsningen
- Samarbejde med eksterne parter

Beskriv de arbejdsmiljømæssige udfordringer, I er stødt på:

- Ledelsesnærvær i de enkelte teams
- stor geografisk afstand, mange tilbud
- Vi har haft store udfordringer med nye IT-løsninger
- En løbende stigning i opgavemængde og kompleksitet
- Stigende krav til administrativt arbejde
- Øget udadreagerende adfærd blandt borgere i botilbud

- Mange nye borgere til rusmiddelbehandling har skabt arbejdspress

Hvordan vurderer I jeres arbejdsmiljøindsats det forgangne år - har I nået det, I ønskede?

Nej - vi manglede at komme op i gear efter Corona.

Arbejdsmiljømål for det kommende år

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at fastholde - og hvordan?

Den gode dialog og kompetenceudvikling udvikles løbende i planlægningen mellem ledelse og medarbejdere.

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at udvikle - og hvordan?

Fastholdelse og rekruttering. Minimering af ledelsesspændet.

Arbejdsbetinget sygefravær

Har der været arbejdsbetinget sygefravær på arbejdspladsen i indeværende år?

Ja

Hvordan forebygger I arbejdsbetinget sygefravær?

Dialog mellem ledelse og medarbejdere, fokus på arbejdsvilkår, supervision.

Psykologsamtaler med Human House

Arbejdsulykker

Har der været arbejdsulykker på arbejdspladsen i indeværende år?

Ja

Hvordan forebygger I arbejdsulykker?

Vi drager læring af arbejdsulykker, og samler op viden i Arbejdsmiljøgruppen. Der udarbejdes handleplaner efter behov.

Viden om arbejdsmiljø

Hvordan sikrer I, at I har de nødvendige kompetencer til at varetage arbejdsmiljøarbejdet (AMR og arbejdsleder)? Kursus gennem plan2learn, rådgivning fra HR-afd, rådgivning fra Arbejdstilsynet, køb af konsulentytelser

Har I ønsker til bestemte emner for den supplerende arbejdsmiljøuddannelse?

Hvordan håndtere sociale medier og personfokusering.

Gode erfaringer og idéer

Er der noget, I særligt kan fremhæve som en succes/gevinst for jeres arbejdsmiljø?

Brug værdierne: Tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab.

Dato: 10. maj 2023

Jan Hoel

Lederens underskrift

Henrik Fuglsang

Arbejdsmiljørepræsentantens underskrift